



wo-lang

BEZIEHUNGS-WEISE(S)  
SOZIAL(E)WESEN

Simon Mitterbauer

*Leitbild*

# Für die **großen** und **kleinen** Weggabelungen

*in Leben, im Alltag und im Beruf.*



Beratung



Begleitung



Supervision



Moderation



Seminare



Workshops



Vorträge



*Perspektiven verbinden.*



*Zusammenhänge erkennen.*



*Entwicklung ermöglichen.*



KI-optimiert

# Vision

Eine Welt, in der Menschen neugierig bleiben, Unterschiede und Vielfalt als Ressource nutzen, Zusammenhänge erkennen und immer wieder neue Möglichkeiten entwickeln, wie Leben, Beziehungen und Gemeinschaft gelingen können.

*„More peace,  
less drama.“*



KI-optimiert

# Mission



Verstehen.



Begleiten.



Stärken.



Ich forsche, lerne und probiere aus, damit Sie davon profitieren können.



Ich beschäftige mich mit **Menschen, Beziehungen, Kommunikation, Führung, Veränderung** und den vielen Fragen, die dazwischen entstehen. Ich verbinde wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischer Erfahrung und unterschiedlichen fachlichen Perspektiven.



Was daraus entsteht, **teile ich**: als Wissen, als neue Perspektive, als Idee, als Methode oder als konkrete Handlungsmöglichkeit.



In Beratung, Begleitung, Supervision, Moderation, Seminaren, Workshops und Vorträgen **unterstütze ich** Menschen dabei, besser zu verstehen, neue Möglichkeiten zu entdecken und ihren nächsten sinnvollen Schritt zu finden.

*"Whether it's leadership or  
parentship or teachership...  
or maybe it's your life-ship,  
whatever ship it is - it is all about  
the RELATION-SHIP!"*



Beratung



Begleitung



Supervision



Moderation



Seminare



Workshops

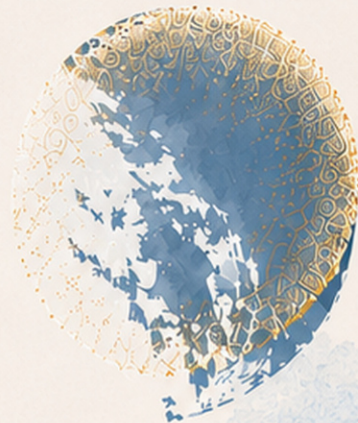


Vorträge



KI-optimiert

# Wie ich arbeite



## Zuhören um zu verstehen...

...statt zuhören um zu antworten.  
Deshalb frage ich nach, höre zu und bleibe  
offen für andere Perspektiven.



## Beziehung vor Methode

Methoden sind Werkzeuge.  
Entscheidend ist, was zwischen  
Menschen passiert.



## Perspektiven verbinden

Eine Situation hat selten nur eine Erklärung,  
Ich betrachte unterschiedliche fachliche und  
persönliche Perspektiven und suche nach ihren  
Verbindungen.



## Ressourcen statt Defizite

Mich interessiert nicht nur, was schwierig ist,  
sondern auch, was bereits funktioniert, worauf  
aufgebaut werden kann und welche Möglichkeiten  
vorhanden sind.



## Haltung vor Werkzeug

Eine Methode kann man lernen.  
Entscheidend ist, mit welcher  
Haltung sie eingesetzt wird.



## Entwicklung statt fertiger Lösungen

Ich möchte Menschen nicht sagen, wie es richtig geht.  
Ich möchte sie dabei unterstützen, ihren eigenen  
nächsten sinnvollen Schritt zu finden.



## Theorie muss sich bewähren

Wissen und Modelle sind wertvoll – aber sie sind kein  
Selbstzweck. Entscheidend ist, ob sie Menschen,  
Beziehungen und Systeme tatsächlich weiterbringen.



KI-optimiert

# Warum bei mir?

Ich sammle Wissen nicht, um Recht zu haben, sondern um mehr Möglichkeiten zu schaffen.

## Meine Breite ist mein USP.

Ich bin bewusst breit aufgestellt. Nicht, weil ich alles können will, sondern weil unterschiedliche Perspektiven bessere Fragen und mehr Handlungsmöglichkeiten ermöglichen.

Ich bin Sozialpädagoge, Soziologe, psychosozialer Berater, Unternehmensberater, Supervisor und Moderator. Und bei aller Expertise bleibt eines entscheidend: die Begegnung von Mensch zu Mensch.

Diese unterschiedlichen Perspektiven sind für mich kein Widerspruch, sondern ein Werkzeug.

## Ein Konflikt ist für mich nicht nur ein Konflikt.

Er kann gleichzeitig eine Frage der Beziehung, der Kommunikation, der Führung, der Struktur, der Motivation oder der persönlichen Geschichte sein.

## Vermeidungsverhalten ist nicht nur fehlende Motivation.

Es kann mit Beziehung, Zugehörigkeit, Scham, Selbstwirksamkeit, Anforderungen oder bisherigen Erfahrungen zusammenhängen.

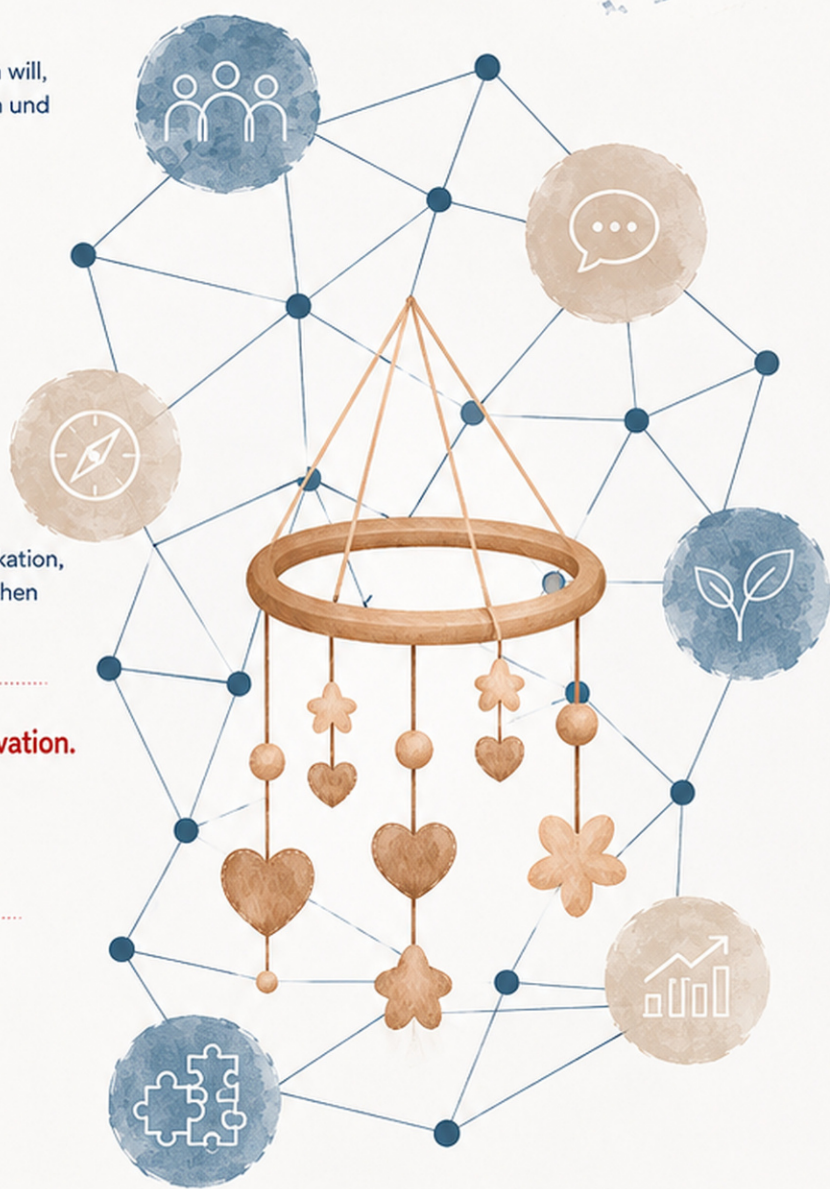
## Führung ist nicht nur ein Werkzeugkasten.

Sie ist auch eine Frage von Haltung, Persönlichkeit, Beziehung und Verantwortung.

## Genau hier liegt mein Mehrwert:

Ich verbinde Perspektiven, erkenne Zusammenhänge und mache daraus konkrete Handlungsoptionen.

Und das ist auch der Grund, warum ich mich bewusst nicht auf eine einzige Methode oder ein einziges Fachgebiet beschränke.



*Perspektiven verbinden.  
Zusammenhänge erkennen.  
Möglichkeiten schaffen.*



KI-optimiert

# Themen *und* Inhalte



## Jugendliche, Pädagogik & Soziale Arbeit

Pädagogik · Sozialpädagogik · Soziale Arbeit · Arbeit mit Jugendlichen · Jugendkultur · Schulvermeidung · Eltern- und Angehörigenarbeit · Neue Autorität



## Führung & Leadership

Führungskräfteentwicklung · Führungskräfte-Coaching · Leadership & Haltung · Mitarbeiterförder- und Entwicklungsprogramme · Aus- und Weiterbildungenskonzepten · Leitbildentwicklung



## Teams, Zusammenarbeit & Organisation

Teamdynamik · Zusammenarbeit · Rollenklärung · Organisationsentwicklung · Organisationskultur · Veränderungsprozesse



## Berufliche Integration, Inklusion & Teilhabe

Berufliche Integration · Inklusion · Teilhabe · Selbstbestimmung · Partizipation · betriebliche Inklusion · Case Management



## Konflikte, Mobbing & Verhandlung

Konflikte als natürlicher Bestandteil des Lebens · Konfliktkompetenz · Konfliktregulation · Mobbingprävention- und Intervention · Verhandlungsführung · Harvard Negotiation Project



## Beziehungen & Kommunikation

Beziehungsgestaltung · Beziehungsfähigkeit · Betreuungsbeziehungen · Kommunikation · Gesprächsführung · Gewaltfreie Kommunikation · Neue Autorität



## Motivation, Veränderung & Lösungsorientierung

Motivation · Veränderungsmotivation · Vermeidungsverhalten · Contactivity · Motivational Interviewing · Solution Focused Approach · Ressourcenorientierung



## Persönlichkeit, Identität & Entwicklung

Persönlichkeitsentwicklung · Identität · Zugehörigkeit · Biografiearbeit · Scham · Selbstwirksamkeit · Reflexion · Resilienz



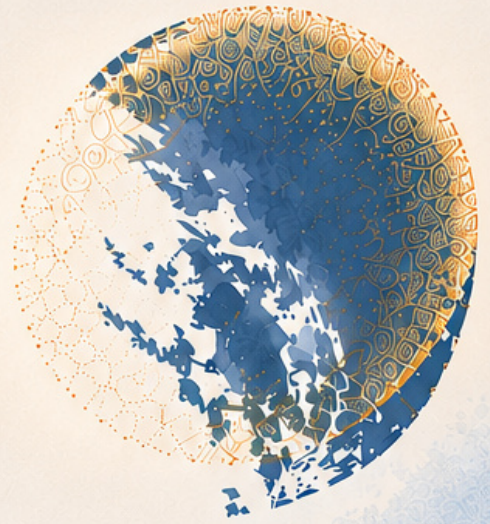
## Systemisches Arbeiten und Perspektiven

Systemische Beratung · Kybernetik Typ II · Konstruktivismus · Soziologie · Solution Focused Approach



KI-optimiert

# Worum es am Ende geht



Die großen Veränderungen beginnen selten mit großen Lösungen.

Sie beginnen oft mit einer Frage, einem Perspektivwechsel, einem guten Gespräch, einem neuen Verständnis oder einem kleinen nächsten Schritt.

Genau dazu möchte ich meinen Teil beitragen.

Damit wir neugierig bleiben, Zusammenhänge erkennen, Unterschiede nutzen, Beziehungen gestalten und immer wieder neue Möglichkeiten entdecken, wie Leben, Beziehungen und Gemeinschaft gelingen können.

## Wo-lang?

Es geht um den nächsten Schritt.

